



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลองค์กรักษ์ โทร. ๑๒๐

ที่ นย ๐๐๓๓.๓๐๔/ก๑๒

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศโรงพยาบาลองค์กรักษ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย  
ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลองค์กรักษ์ และมาตรการป้องกันการทุจริต  
(การควบคุมความเสี่ยงทุจริต)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน

โรงพยาบาลองค์กรักษ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตการปฏิบัติงานที่อาจ  
เกิดขึ้น เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส  
ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย และ  
นำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตที่วิเคราะห์ได้ มากำหนดเป็นแนวทางและมาตรการ  
ในการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ของโรงพยาบาลองค์กรักษ์

โรงพยาบาลองค์กรักษ์ จึงขอประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการ  
กระทำผิดวินัยข้าราชการและบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลองค์กรักษ์ มาเพื่อทราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุภาพ มะศรีอสี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองค์กรักษ์



ประกาศโรงพยาบาลองค์กรักษ์

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยข้าราชการและบุคลากร  
ในสังกัดโรงพยาบาลองค์กรักษ์

ด้วยโรงพยาบาลองค์กรักษ์ เล็งเห็นความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) โรงพยาบาลองค์กรักษ์ มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยข้าราชการและบุคลากร ตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตสำคัญที่พบบ่อยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๒. มาตรการจัดหาพัสดุ
๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
๔. มาตรการการใช้รถราชการ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน และเพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยข้าราชการและบุคลากรโรงพยาบาลองค์กรักษ์ ขอประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยข้าราชการและบุคลากร ประกอบด้วย ๔ มาตรการสำคัญ เพื่อให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๒. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๓. มุ่งเน้นการดำเนินการด้านค่าตอบแทน การจัดหาพัสดุ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุมและสัมมนา การใช้รถราชการ ให้เป็นตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส เหมาะสม คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

แนวทางปฏิบัติ

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนโรงพยาบาลองค์กรักษ์ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา  
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๑.๓ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการ  
ประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชกร พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่น ๆ ที่  
เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไม่ปฏิบัติให้เป็นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทาง  
ราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการให้  
ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุภาพ มะเครือสี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองครักษ์