

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖**  
**หน่วยงาน โรงพยาบาลองค์รักษ์**

**ยุทธศาสตร์ ๑ :** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
**กลยุทธ์ที่ ๑ :** ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑ .การส่งเสริมและปลูก ปลูกจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ บุคลากรใน สังกัดโรงพยาบาลองค์รักษ์ ให้มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ โดยยึด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ โดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน	๑.จัดประชุมให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ เจ้าหน้าที่ ภายใต้แนวคิด สุจริต จิตพอเพียง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนรวมกับส่วน ตนออกจากกันได้	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ทุกคน	คน	มีค ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์เดินปลูก จิตสำนึก ปลูกฝังบุคลากร ทุกรูปแบบ	บุคลากรในสังกัดได้เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ทุกคน	คน	กพ ๖๖ – กย ๖๖	
	๓. กิจกรรมให้เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมพิธีวันสำคัญ ถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดี	บุคลากรในสังกัดได้เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ทุกคน	คน	ตค ๖๕ – กย ๖๖	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพต่าง ๆ ตลอดจนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของสาธารณสุข MOPH</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยม</p>	<p>ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติตามระเบียบ</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	<p>คน</p>	<p>ตค ๖๕ - กย ๖๖</p>	<p>งานบุคลากร</p>
<p>๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดี เพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>โครงการคนรักชาติ</p>	<p>บุคคลต้นแบบที่ได้รับการ คัดเลือก</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	<p>คน</p>	<p>มีย ๒๕๖๖</p>	<p>ทีมพัฒนาบุคลากร</p>

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิด (Accipimtabollty)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	คน	กพ ๖๖ – มีค ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.สร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ส่งผู้เกี่ยวข้องอบรมพัสดุหน้าใหม่ มืออาชีพ	ได้รับองค์ความรู้เพิ่มขึ้นเพื่อไม่ปฏิบัติผิดระเบียบ	จนท.พัสดุใหม่	คน	ตค ๖๕ – กย ๖๖	งานพัสดุ
๓.ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและรับข้อร้องเรียน กำหนดเปิดตู้ทุกวันศุกร์	ติดตั้งหน้าห้องปฏิบัติงาน	ผู้ขาย บริษัท/ร้าน	เรื่อง	ตค ๖๕ – กย ๖๖	งานพัสดุ

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาองค์ความรู้ให้หน่วยงานในสังกัดในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณะ มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.ประชุมชี้แจงแนวทางและเกณฑ์การประเมินประจำปี๒๕๖๕	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน	รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ผ่าน	ตค ๖๕ – กย ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.สร้างเครือข่ายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒.พี่เลี้ยงให้กับ รพช ช่างเคียง เพื่อให้ผ่านการประเมิน	รพช.ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒	รพ.ปากพลี และ รพ.บ้านนา	ผ่าน	ตค ๖๕ – กย ๖๖	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ จัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผย	ติดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียนที่หน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่พบข้อร้องเรียน	ผู้รับจ้าง/ทั่วไป	คน	ตค ๖๕ – กย ๖๖	งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. ประกาศแนวทางการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน	ติดตั้งตู้รับข้อร้องเรียนและรับฟังข้อคิดเห็น	ติดตั้งตู้ให้เห็นเด่นชัด ประกาศแจ้งชัดเจน	ผู้รับจ้าง/บริษัทยา	คน	ตค ๖๕ – กย ๖๖	กลุ่มงานคุ้มครองและเภสัชกรรม
๕.ระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	มอบหมายผู้รับผิดชอบชัดเจน	ตอบข้อร้องเรียนทันเวลา	ทันเวลาในการตอบข้อร้องเรียน	จำนวนเรื่อง	ตค ๖๕ – กย ๖๖	งานร้องเรียน
๖.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรม แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างชั่วคราว	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการป้องกันการทำผิดวินัย	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นและไม่กระทำผิดวินัย และปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน	คน	มีย – กค ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติแผน

(นายสายัณห์ เรืองกิตติกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองครักษ์

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

